

UCHWAŁA NR XVII/168/2020

Rady Gminy Stara Dąbrowa

z dnia 29 maja 2020 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XXIII/167/09 Rady Gminy Stara Dąbrowa z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Stara Dąbrowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020 r., poz. 713 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r., poz. 2215 ze zm.) Rada Gminy Stara Dąbrowa uchwała co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXIII/167/09 Rady Gminy Stara Dąbrowa z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Stara Dąbrowa, zmienioną uchwałą Nr X/89/2019 Rady Gminy Stara Dąbrowa z dnia 30 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXIII/167/09 Rady Gminy Stara Dąbrowa z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Stara Dąbrowa uchyla się § 7 ust. 6.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stara Dąbrowa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady

Krzysztof Bartnicki

Uzasadnienie:

Zgodnie z art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r., poz. 2215 ze zm.) przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych. Godziny ponadwymiarowe są bezpośrednio związane z realizacją przez nauczyciela zajęć wskazanych jako ponadwymiarowe w arkuszu organizacyjnym. Brak realizacji zajęć przydzielonych nauczycielowi jako godziny ponadwymiarowe nie daje podstaw do wypłaty wynagrodzenia z tego tytułu. Z przepisu zawartego w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela wynika, iż składniki wynagrodzenia, których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac, wypłaca się miesięcznie lub jednorazowo z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Ponadto zgodnie art. 30 ust. 6 pkt 2 Karty Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu: szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3. Ustalenie przez Radę Gminy, w jakich przypadkach przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie można uznać za warunek obliczania czy wypłacania tego wynagrodzenia.

W dniu 15 maja 2020r. do związków zawodowych zrzeszających nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Stara Dąbrowa przekazane zostało pismo w sprawie zmian w regulaminie wynagradzania nauczycieli. W odpowiedzi związku zawodowe żądały niepodjęcia uchwały w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Stara Dąbrowa, wysuwając argumenty dotyczące niezasadności działania organu prowadzącego i działaniach mających bezpośredni związek z wystąpieniem epidemii koronawirusa w sytuacji pracy zdalnej nauczycieli. Według Organizacji Związkowej Solidarność '80 rozwiązaniem byłoby wprowadzenie zmian do obowiązujących arkuszy organizacyjnych szkół i likwidację godzin ponadwymiarowych, co odciążałoby nauczycieli do pracy zdalnej z uczniami klas, z których godziny ponadwymiarowe wynikają z arkusza. Przedstawiciel Solidarności '80 uważa, że zamiar zmiany uchwały jest bezprawny w obecnej sytuacji w jakiej funkcjonują jednostki systemu oświaty. Przedstawiciel Związku Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Starej Dąbrowie uważa, że organ prowadzący nie może dokonać zmian w regulaminie wynagradzania nauczycieli, ponieważ uzgodnienia nie odbyły się. Przedstawiciel MOZ NSZZ Solidarność w Stargardzie żąda niepodjęcia uchwały w przedmiotowej sprawie, ze względu na to, że wykreślenie zapisu w regulaminie będzie zdecydowanie niekorzystne dla pracowników pedagogicznych. Przepisy regulaminu wynagradzania mogą być korzystniejsze od przepisów powszechnie obowiązujących, ale nie mogą być mniej korzystne, zgodnie z art. 9 KP od aktów układów zbiorowych pracy i porozumień zbiorowych. Według przedstawiciela organizacji związkowej uchwałodawca źle interpretuje definicję godzin ponadwymiarowych, które to, według organizacji są godzinami przydzielonymi w arkuszu a nie faktycznie odbytymi. Jeśli godziny ponadwymiarowe nie odbędą się z winy pracownika, należy wówczas w najmniej korzystnym dla osób zatrudnionych przypadku stosować przepisy KP dot. przestoju. W przypadku nieodbycia godzin ponadwymiarowych z przyczyn leżących

po stronie pracodawcy należy wypłacić nauczycielom wynagrodzenie tak, jakby godziny te faktycznie się odbyły. Zmiana regulaminu wynagradzania jest zatem mniej korzystna dla pracowników, co może doprowadzić do sytuacji, w której treść regulaminu będzie mniej korzystna niż przepisy prawa powszechnie obowiązującego. Przyjęcie zmian w czasie epidemii koronawirusa jest ponadto niezgodne z zasadami współżycia społecznego.

Organ prowadzący oświadcza, że przepisy ustawy Prawo oświatowe oraz Karty nauczyciela nie wprowadziły zapisów dotyczących szczególnych przypadków, w których zajęcia w ramach godzin ponadwymiarowych nieodbytych, traktować należy jako takie, które zostały zrealizowane. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, zgodnie z art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela. Godziny ponadwymiarowe są więc bezpośrednio związane z realizacją zajęć, o których mowa w KN przez nauczyciela. Brak realizacji zajęć przydzielonych nauczycielowi jako godziny ponadwymiarowe nie daje podstaw do wypłaty wynagrodzenia z tego tytułu. Składniki wynagrodzenia, których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac, wypłaca się miesięcznie lub jednorazowo z dołu w ostatnim dniu miesiąca, zgodnie z art. 39 ust. 4 KN. Takim właśnie składnikiem wynagrodzenia jest wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa.

Wobec powyższego przyjęcie zmian w regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Stara Dąbrowa jest zasadne.