

UCHWAŁA Nr I/ 3 /2018
RADY GMINY STARA DĄBROWA
z dnia 22 listopada 2018 r.

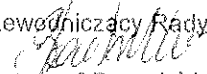
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Stara Dąbrowa

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.) oraz art.8 ust.2 i art.36 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz.1260 ze zm.) i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz.936) uchwała się, co następuje:

§1. Ustala się Pani Sylwii Kalmus-Samsel – Wójt Gminy Stara Dąbrowa miesięczne wynagrodzenie, w następującej w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4.700,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 1.900,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40 % łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 2.640,00 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę wg. obowiązujących przepisów liczony od wynagrodzenia zasadniczego.

§2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Krzysztof Bartnicki

Uzasadnienie

Zgodnie z art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018r. poz.994, ze zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy między innymi ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności. Ponadto art.8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1260) stanowi, że czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenia wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały. Jak stanowi art.36 ustawy o pracownikach samorządowych, pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Ponadto wójtowi przysługuje dodatek specjalny i dodatek funkcyjny, jako świadczenie, które rekompensuje najszerszy zakres odpowiedzialności spośród wszystkich pracowników, ponieważ odpowiada on nie tylko za wyniki własnej pracy, ale również za wyniki podległych mu pracowników.

Stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego wójta zostały określone w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018r. poz.936) i przedstawiają się następująco:

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze(kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1.	Wójt, burmistrz w gminie – do 15 tyś mieszkańców	3.400 – 4.700	1.900

Zgodnie z § 6 w/w rozporządzenia dodatek specjalny wynosi co najmniej 20% i nie może przekroczyć 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego – zgodnie z art.38 ust.1 ustawy o pracownikach samorządowych.

Mając powyższe na uwadze, zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.