

Zarządzenie Nr 48/2017
Wójta Gminy Stara Dąbrowa
z dnia 23 maja 2017r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury gminy Stara Dąbrowa

Na podstawie art. 30 ust 1, art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016r. poz.446 ze zm.) oraz art. 10 ust. 1, 1b i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2015 r. poz. 2099 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§1. Określam szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Stara Dąbrowa oraz wzór wniosku o jej przyznanie, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§2. 1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana dyrektorowi instytucji kultury, który pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2013 poz. 330 z późn. zm.) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną,

2. Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku obrotowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że ten okres wynosi co najmniej 6 miesięcy.

3. Organem właściwym do przyznawania nagrody rocznej jest Wójt Gminy Stara Dąbrowa.

§3.1. Nagroda roczna może być przyznana w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia realizacji innych zadań.

2. Dyrektor może otrzymać nagrodę roczną za rok obrotowy, jeżeli w tym roku samorządowa instytucja kultury:

- 1) osiągnęła dodatni wynik finansowy,
- 2) terminowo realizowała zobowiązania o charakterze publicznoprawnym,
- 3) efektywnie realizowała zadania i cele wynikające ze statutu jednostki,
- 4) racjonalnie zarządzała środkami finansowymi,
- 5) uzyskała zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.

3. W uzasadnionych przypadkach Wójt może przyznać nagrodę roczną, gdy nie zostały spełnione wszystkie warunki wymienione w ust. 2.

4. Nagroda roczna może być przyznana, jeśli pozwala na to sytuacja finansowa instytucji.

§4.1. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił funkcję w okresie określonym w § 2 niniejszego Zarządzenia i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy lub nie odwołano go ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

2. Nagroda nie może być przyznana, jeżeli dyrektor nie wykonywał obowiązków dłużej niż 2 miesiące w roku obrotowym, bez względu na przyczynę. Do okresu tego nie wlicza się urlopu wypoczynkowego.

§5. Wysokość przyznanej nagrody rocznej dla dyrektora ma charakter uznaniowy i nie może przekroczyć 1,5 wysokości jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§6.1. Wniosek o nagrodę roczną dla dyrektora samorządowej instytucji kultury składa Komisja w składzie:

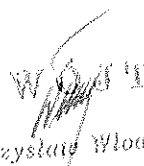
- 1) - Sekretarz Gminy,
 - 2) - Skarbnik Gminy,
 - 3) - Księgowy samorządowej instytucji kultury.
2. Wniosek powinien być złożony w terminie do 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia przez organ stanowiący sprawozdania finansowego za poprzedni rok obrotowy.
3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 1 do Zarządzenia.

§7. Informacja o przyznaniu lub nieprzyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest dyrektorowi instytucji kultury na piśmie.

§8. Nagroda roczna wypłacana jest w terminie do końca sierpnia danego roku, w którym została przyznana.

§9. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


Mieczysław Włodarczyk

Załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr
48/2017 dnia 23.05.2017r. w sprawie
szczegółowych zasad i trybu
przyznawania nagrody rocznej
dyrektorowi samorządowej instytucji
kultury gminy Stara Dąbrowa

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok.....

Stara Dąbrowa, dnia.....

(KOMISJA WNIOSKUJĄCA)

(adresat wniosku)

1. Imię i nazwisko dyrektora samorządowej instytucji kultury

2. Data objęcia funkcji (stanowiska) dyrektora instytucji
kultury:.....

3. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora jednostki w roku obrotowym
poprzedzającym przyznanie nagrody :

.....

(słownie

.....)

4. Proponowana wysokość nagrody rocznej:.....zł

brutto (słownie:.....

.....)

5. Uzasadnienie przyznania nagrody rocznej

.....
.....
.....

..... 6. Informacja o wpływie nagrody rocznej na sytuację finansową instytucji

7.. Załączniki do wniosku:

- kserokopia sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok obrotowy objęty nagrodą,
- kserokopia dokumentu zatwierdzającego sprawozdanie finansowe instytucji,
- oświadczenie dyrektora o dysponowaniu środkami finansowymi instytucji na wypłatę nagrody w proponowanej wysokości,
- oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna.

(podpisy Komisji)